

带薪休假 (PTO) 福利: 常见问题解答

我能获得多少带薪休假 (PTO) 时数?

若您为符合资格的精神科社工 (PSW) 或医护人员 (HCW), 在每年的2月1日以及7月1日, 您可分别获得20小时的PTO福利, 每年总计40个PTO福利时数, 该福利时数旨在让您为客户定期工作期间享有休假的福利。

如何计算我的 PTO 福利?

您的 PTO 福利计算将基于您被确定符合资格期间, 首月的工资总额, 并且您在该月受雇工作80个小时或以上。若您的薪酬发生改变, 您的 PTO 福利将基于每一福利周期您首次符合资格的月份薪酬计算。

我如何申请PTO福利?

如果您已经到达申请PTO福利要求的工作小时数, Trust将向您邮寄资格套包, 内附《福利申请表》、《W-9表格》、《受益人指定表》和邮资已付信封。您必须填写W-9表格并将其邮寄回Trust Administrative Office, 然后方可有资格申请该Trust的PTO福利。当您准备收取您的PTO福利款项时, 您必须填写并递交资格套包中的福利申请表。

20PTO006C

如果我没有申请我的PTO福利会怎样?

如果您有资格领取PTO福利但没有填写福利申请表, 您的福利将在您赚取该福利当年的下一个年度的2月自动向您支付。请注意, 如果您没有回交填写完整后的W-9表格, 将没有资格领取PTO福利。您可通过 DocuSign 安全地在线提交W-9表格。

申请PTO福利的时间节点是什么?

如要在当月15日之前收到您的PTO福利, 您必须提交并且确保Trust在当月5日之前收到所有要求的资料。要在当月最后一个周五之前收到您的PTO福利, 您必须提交并且确保Trust在该月的20日之前收到所有要求的资料。

我会收到1099表格吗?

如果您单个年度的的PTO福利超过\$600, Trust必须按要求向您发送1099表格。请注意, 您的PTO福利视同您赚取它的当年的应税收入, 与您是否从Trust收到1099表格无关。

我如何在我休假期间为我的客户/雇主寻找备用护理服务提供者？

当您带薪休假时，您没有责任为自己寻找替代者。客户/雇主有责任为自己选择和聘请服务提供者。带薪休假必须事先得到客户/雇主同意，必要时必须有补救措施，并且必须通知相关机构，以便记录替代工作者的小时数。有些情况下，客户/雇主将需要专案经理/人事代理/服务调度员协助寻找合适的替代服务提供者。

为什么我需要完成 PTO 受益人指定申请表？

受益人指定申请表使您可以指定一名受益人，以及一名候补受益人，并在您于领取所属福利之前逝世的情况下，该受益人将获得任何累计的 PTO 福利余额。若未指定受益人，或者您指定的受益人先于您离世或下落不明的情况下，该累计余额将支付给您的遗产执行人。

为什么我必须提交W-9表格？

因为您的 PTO 福利被视为应税收入，因此就支付给您的 PTO 福利，本信托基金可能被要求呈交一份 IRS (美国国家税务局) 信息回复表。为了完成此一提交要求，本信托基金需要您填写W-9表格。

我能否通过直接存款获得我的带薪休假福利？

是的！要去注册自动转账功能，请填写自动转账申请表连同一张带有“voided”的作废支票一起递交到行政办公室。一旦您透过福利申请表递交您的申请后，您的福利将会以电子形式自动转账到您的银行账户而您无需等待收取一张支票或去银行去领取您的福利。注意：您必须拥有一个银行账户才有资格申请自动转账功能。

我何时能获得PTO福利？

若您已有累计 PTO 福利，您可通过向信托基金行政办公室提交福利申请表，随时申请领取福利。若您未提交申请且信托基金行政办公室有您填写完毕的W-9表格备案，本信托基金将于您累计福利发生当年的次年2月开具支票，自动向您发放 PTO 福利。请参阅“重要日期”，以了解更多细节。

为什么我必须为注销的支票付费？

银行会对已开具的支票注销收取费用。因此，我们建议参保者在福利支票已开具的情况下，等待至少10个工作日，再重新申请新的支票。

我提交了一份福利申请表。我将何时收到带薪休假支票？

若您符合资格申请带薪休假福利且已提交福利申请表，请记得以下时间表：

- 截至当月5日提交的福利申请表将于当月15日进行处理并作支付。
- 截至当月6日至20日之间提交的福利申请表将于当月最后一个周五进行处理并作支付。
- 在当月20日之后提交的福利申请表将于次月15日进行处理并作支付。

当申请表受理后，请另外等候10个工作日，以等待您的带薪休假福利支票抵达。若您尚未收到带薪休假福利支票且觉得其可能在寄送中遗失，请联系信托基金行政办公室：拨打 844-507-7554，选项 3 然后选项 2。